

POR FAVOR LEA CUIDADOSAMENTE
ESTE AVISO SE RELACIONA CON SUS DERECHOS DE PRIVACIDAD

TREVOR MORTON v. ASSOCIATED MICROBREWERIES, LTD; MICROBREWERIES ASSOCIATED, INC.
D/B/A / KARL STRAUSS BREWING CO.
Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Diego
Caso No. 37-2020-00016542-CU-OE-CTL

«IMbFullBarcodeEncoded»

«FirstName» «LastName»

«Address1» «Address2»

«City», «State» «Zip»-«ZipDPC3»

SIMID «SIMID»
«Simid»_«Simid»_110115

PARA: EMPLEADOS ACTUALES Y ANTERIORES NO EXENTOS DE ASSOCIATED MICROBREWERIES, LTD. Y ASSOCIATED MICROBREWERIES, INC. (KARL STRAUSS BREWER COMPANY) DE SU OPCIÓN DE OBJETAR LA DIVULGACIÓN DE SU INFORMACIÓN DE CONTACTO Y REGISTROS DE EMPLEO, PERSONAL Y NÓMINA

Se ha presentado una demanda en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Diego, por un ex empleado titulado Morton v. Associated Microbreweries, Ltd. et al. *Esta no es una demanda en su contra y no lo están demandando. Este aviso está diseñado para brindarle la oportunidad de objetar la divulgación de su información de contacto personal, así como sus registros de empleo, personal y nómina.*

El ex empleado, Trevor Morton o "Demandante", presentó la demanda en nombre del Estado de California buscando sanciones civiles solo de Associated Microbreweries, Ltd. y Associated Microbreweries, Inc. por sus posibles violaciones del Código Laboral con respecto a sus actuales y anteriores empleados no exentos que trabajan o trabajaron para una de las siguientes entidades legales en el Estado de California en cualquier momento desde el 10 de enero de 2019 hasta la fecha actual:

ASSOCIATED MICROBREWERIES, LTD
MICROBREWERIES ASSOCIATED, INC.
(d /b/a Karl Strauss Brewing Co.)

La demanda alega que Associated Microbreweries, Ltd. y/o Associated Microbreweries, Inc. no pagó/pagaron todos los salarios adeudados, no pagó/pagaron las horas extras a la tarifa legal adecuada, implementó/inplementaron políticas ilegales de puesta en común de propinas, no proporcionó/proporcionaron períodos de comida y descanso, no pagó/pagaron una hora adicional de pago por períodos de comida y descanso que no cumplían con las normas, no pagó/pagaron todos los salarios a tiempo, no reembolsó/reemboldaron a los empleados los costos asociados con los módulos de capacitación en línea, proporcionó/proporcinaron declaraciones de salarios que no proporcionaron con precisión toda la información requerida por la sección 226 del Código Laboral y no mantuvo/manteneron registros de nómina precisos. El demandante busca, en nombre del Estado de California, sanciones civiles bajo la ley de California. *Esta no es una acción de clase o un reclamo por salarios impagos.* Más bien, se trata de un reclamo sobre si las Microcervecerías Asociadas violaron la ley y son responsables ante el Estado de California de recibir sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de 2004.

Associated Microbreweries niega las acusaciones del demandante y cualquier responsabilidad. El Tribunal no ha tomado ninguna determinación sobre los méritos de las reclamaciones del Demandante.

Para ayudar al Demandante en su investigación de las acusaciones de la demanda, los abogados del Demandante quisieran que Associated Microbreweries les proporcione su nombre y apellido, dirección, número de teléfono y dirección de correo electrónico personal ("Información de contacto"). También les gustaría que Associated Microbreweries les proporcione sus registros de empleo, personal y nómina. Associated Microbreweries aún no ha revelado su información de contacto o registros de empleo, personal y nómina a los abogados del Demandante y se ha opuesto a su privacidad y otras bases legales. Las partes acordaron que se le envíe este aviso para permitirle decidir si se opone a que los abogados del Demandante obtengan su información de contacto, empleo, personal y registros de nómina como parte de la investigación de los reclamos.

Tiene dos opciones:

(1) Si se OBJETA a que Associated Microbreweries, Ltd. y Associated Microbreweries, Inc. divulguen su información de contacto, empleo, personal y registros de nómina a los abogados del demandante, debe devolver la tarjeta postal con franqueo prepago adjunta. **La postal debe tener matasellos no posterior a 18 de junio de 2021.**

(2) Si NO se opone a que Associated Microbreweries, Ltd. y Associated Microbreweries, Inc. divulguen su información de contacto, empleo, personal y registros de nómina a los abogados del Demandante, no necesita hacer nada en respuesta a este Aviso.

Si no responde dentro de los veintiún (21) días calendario, su información de contacto, empleo, personal y registros de nómina se proporcionarán a los abogados del Demandante.

Los abogados del **Demandante** son los siguientes:

Nicholas J. Ferraro, Esq.
Lauren N. Vega, Esq.
FERRARO VEGA EMPLOYMENT LAWYERS, INC.
2305 Historic Decatur Road, Suite 100
San Diego, CA 92106
Teléfono: (619) 693-7727
nick@ferrarovega.com
lauren@ferrarovega.com
www.ferrarovega.com

Los abogados de los **Acusados** son los siguientes:

Marisa Janine-Page, Esq.
CALDARELLI HEJMANOWSKI PAGE & LEER LLP
3398 Carmel Mountain Road, Suite 250
San Diego, CA 92121
(858) 764-8107
mjp@chpllaw.com

** No tiene la obligación de hablar con los abogados del Demandante ni con los Demandados, pero tiene derecho a hacerlo si lo desea.

POR FAVOR NO SE CONTACTE CON EL TRIBUNAL CON RESPECTO A ESTE AVISO